

T.C. GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI EGE
GÜMRÜK VE TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
Tarih: 28.09.2017 14:35
Sayı: 61069011-100-E-00028251473



T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
Ege Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü

Sayı : 61069011-100
Konu : Engelli İstihdamı

DAĞITIM YERLERİNE

Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığından alınan 26.09.2017 tarih ve 28172110 sayılı yazı ekinde engelli istihdamına ilişkin İşitmc Engelliler Federasyonunun 11.09.2017 tarihli ve 600027837106 sayılı yazısının örneği ekte gönderilmektedir.

Bilgilerine rica ederim.

e imzalıdır
Şükrü SABAH
Bölge Müdürü a.
Bölge Müdür Yard.

Ek : Yazı örneği

Dağıtım
İzmir Gümrük Müşavirleri Derneği
UKAD, UTİKAD, İZDTO, UND



Atatürk Cad. No:107 Alsancak/İZMİR

Tel:0232 4632546-GİK Şb.-dahili 1412

Bilgi İçin: ÖZLEM SUNGUR ÇETİNKAYA Memur

Evrakın elektronik imzalı suretine <http://e-belge.gtb.gov.tr> adresinden 7f17971f-7283-46d2-83b1-039dac13d859 kodu ile erişebilirsiniz.

BELGENİN ASLI ELEKTRONİK İMZALIDIR.

E-Posta:o.sungur@gtb.gov.tr

Fax:4632553-



İŞİTME ENGELLİLER FEDERASYONU
FEDERATION OF HEARING IMPAIRED

Sayı: 2017-06

İstanbul, 11 Eylül 2017

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI'NA Ankara

Ülkemizde tüm sektörlerde faaliyet gösteren diğer firmalar gibi İthalat ve İhracat Şirketlerinin de engelli açıkları olduğu ve iş koşullarının engellilere uygun olmaması nedeniyle yasalarımızca zorunlu tutulmuş bu kontenjanların doldurulamadığı, bundan dolayı da sözü geçen firmaların ağır para cezalarına tabi tutulmakta oldukları herkesçe bilinen bir husustur.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile İşitme Engelliler Federasyonumuz işbirliğinde hayata geçirilen ekte örneği sunulan yönetmelik hükümlerinin ülkemizdeki kayıtlı istihdamı attırmayı hedefleyen ve evde esnek çalışmaya imkân veren maddeleri bu sorunun aşılmasında önemli bir kolaylık sağlamaktadır. Buna göre engelinin türünden veya ailevi sorunlar gibi nedenlerden dolayı fiilen işyeri ortamında çalışamayacak durumda olan, iş koşullarına uyum sağlayamayacak durumdaki engellilerimizin işe gelmeden, sadece asgari ücretinin ve sosyal güvenlik primlerinin ödenmesi suretiyle çalışan statüsünü elde etmesi ve engelli kontenjan açıklarının bu suretle kapatılarak şirketlerin engelli çalıştırma zorunluluğundan ve sonucu olarak cezai işlemlerden kurtulmaları mümkün olabilmektedir.

İş yaşamındaki bu önemli gelişmenin Bakanlığınıza bağlı tüm birimlerde, özellikle İthalat ve İhracat ile ilgili firmalarla çalışan birimlerde duyurulması, bu birimler aracılığıyla tüm sektörlerde bilginin yayılması ve yaygınlaştırılması ile konu daha çok sayıda engelli için çare oluşturacak, ülkemiz istihdam rakamları da hızla yükselecektir. Engelli kontenjan açıkları için ilgili madde ve yönetmelik üzerine ihtiyac duyulan her konuda kurumumuzla irtibata geçilmesi yeterli olacaktır. Bu konunun (İLGİLİ TÜM BİRİMLERİNİZE) duyurulması hususunda desteğinizi emir ve tensiplerinize arz ve istirham ederiz."

Saygılarımızla.

İŞİTME ENGELLİLER FEDERASYONU

GENEL BAŞKANI
MÜHAMMİR AY

Not: Çalışma Bakanımızın 16/08/2017 tarihli basın açıklamasında engelli almayan 11000 şirkete 33 milyon TL cezai işlem uyguladı.

Ek: Evde esnek kontenjanından engelli kontenjanlarının doldurulması ile ilgili yönetmelik. (Konu ile ilgili yasa 6/5/2016 yılında geçti. 4857 sayılı kanunun 14 üncü maddesinde 6/5/2016 tarih ve 6715 sayılı kanunun 2 inci maddesi evde esnek çalışma yönetmeliği olup resmi yazının içinde de geçmektedir.)



T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Sayı : 91550395-300-30878

25/08/2016

Konu : Engelli İstihdamı Hk.

İŞİTME ENGELLİLER FEDERASYONUNA
Yenişehir Mah. Millet Cad. MVK İş Merkezi A2 Blok Kat:5/167 Kurtköy-İSTANBUL

İşitme Engelliler Federasyonu'nun eki yazısında özetle; engelli üyelerinin engelli kadrosu dâhilinde evde esnek çalışan olarak değerlendirilmesiyle ilgili görüş ve önerilerimizin bildirilmesi talep edilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde 6/5/2016 tarih ve 6715 sayılı Kanunun 2 nci maddesi değişikliği ile yürürlüğe giren uzaktan çalışma modelinin, Kurumumuzca engelli istihdamının artırılmasına ve özel sektördeki engelli kontenjanı açıklarının kapatılmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Öte yandan, Genel Müdürlüğünüzce de engelli istihdamında uzaktan çalışma modelinin uygulanması konusundaki görüş ve önerilerin Kurumumuza ve ilgili federasyona iletilmesinin faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ÖZKAN
Genel Müdür V.

EK :

Ek-1 : İşitme Engelliler Federasyonu'nun 16/08/2016 tarihli ve 009/016 sayılı yazısı

DAĞITIM:

Gereği:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına
(Çalışma Genel Müdürlüğü) (Ek Konuldu)

Bilgi:

İşitme Engelliler Federasyonuna (Ek Konulmadı)

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.